






Mitarbeiter Tiefkühlager

(5)

 Standort: Melsungen  Anstellungsart(en): Vollzeit  Arbeitszeit: 150 - 170 Stunden pro Monat 
Gehaltsspektrum: 14,50 Euro pro Stunde  Beschäftigungsbeginn: ab sofort

Zweck und Ziel der Stelle

Der Stelleninhaber nutzt unsere modernen Werkzeuge der Personalgewinnung und -auswahl, um qualifizierte Mitarbeiter zu finden, die den Anforderungen der Position entsprechen und gut zu unserer Unternehmenskultur und Führungspolitik passen. Im Fokus stehen professionelle und sorgfältige Interviews, die gründliche Analyse digitaler und klassischer Bewerbungsunterlagen sowie eine umfassende Kandidatenbewertung mithilfe unserer diagnostischen Tools.

Entwicklungspotential/Perspektiven

Engagierten und an einer Laufbahn interessierten Mitarbeitern bietet diese Stelle innerhalb und außerhalb der Abteilung interessante Entwicklungsmöglichkeiten und Perspektiven wie zum Beispiel die Stellvertretung des Leiter Human Resource Management, eine andere Teamleitung in der HR-Abteilung oder eine Fachlaufbahn oder Führungsposition im Unternehmen.

Bedeutung für das Unternehmen

Engagierten und an einer Laufbahn interessierten Mitarbeitern bietet diese Stelle innerhalb und außerhalb der Abteilung interessante Entwicklungsmöglichkeiten und Perspektiven wie zum Beispiel die Stellvertretung des Leiter Human Resource Management, eine andere Teamleitung in der HR-Abteilung oder eine Fachlaufbahn oder Führungsposition im Unternehmen.

Aufgaben, Kompetenzen und Verantwortung

- Enge Zusammenarbeit mit Linienverantwortlichen in Bezug auf die erfolgreiche Besetzung offener Stellen
- Ausarbeitung von ganzheitlichen Anforderungs- und Stellenprofilen
- Stellenanzeigen zielgruppen- und imagegerecht verfassen
- Zieldienliche und leistungsfähige Suchkanäle finden und einsetzen
- Prüfung und Selektion der eingehenden Bewerbungen
- Steuerung und Optimierung interner Rekrutierungsprozesse
- Anwenden von professionellen und innovativen Auswahlinstrumenten
- Professionelle Beherrschung des digitalen Bewerbermanagements
- Planung und Durchführung professioneller Interviews
- Erarbeitung von Entscheidungsgrundlagen für die Stellenbesetzungen

Der Stelleninhaber ist berechtigt, neben den oben aufgeführten Aufgaben bei Kapazitätsengpässen oder der Besetzung von Schlüsselpositionen vor allem im Führungsbereich auch Aufträge an Headhunter und Personalvermittlungen zu vergeben.

Fachliche Anforderungen

- **Kenntnisse im Lagerwesen:** Grundlegendes Wissen über Lagerprozesse, wie z.B. Wareneingang, Warenausgang und Bestandskontrolle, ist von Vorteil.
- **Hygienebewusstsein:** Im Umgang mit Lebensmitteln ist ein hohes Hygienebewusstsein erforderlich, um die gesetzlichen Vorschriften und internen Standards einzuhalten.

Persönliche Anforderungen

- **Belastbarkeit:** Die Arbeit in einem Tiefkühlager erfordert physische und mentale Belastbarkeit, da die Arbeitsbedingungen aufgrund der niedrigen Temperaturen anspruchsvoll sind.
- **Zuverlässigkeit:** Pünktlichkeit und Zuverlässigkeit sind essenziell, da das Lagerteam aufeinander angewiesen ist, um einen reibungslosen Ablauf zu gewährleisten.
- **Teamfähigkeit:** Eine gute Zusammenarbeit mit Kollegen ist wichtig, um effizient und sicher arbeiten zu können.

Arbeitgeberleistungen / Unternehmensangebot

- Bezahlung nach Tarifwerk (iGZ)
- Unbefristete Arbeitsverträge
- Ganzheitliche Betreuung unserer Disponenten

Kontaktinformationen für Stellenanzeige

All in One Personaldienstleistung GmbH

Germaniastr.12 | 34119 Kassel

Tel.: 0561- 503 46 596

Mobil: 0162/5647283

E-Mail: jobs@aio-personal.de

Art(en) des Personalbedarfs: Neubesetzung

Tarifvertrag: iGZ **Entgeltgruppe:** 2a